ordezkaritzan, egindako proposamenaren arabera, esleitutako azaleraren %57,73aren jabe gisa, urbanizazio-gastuan %69,20ko parte-hartzearekin.

Bigarrena: 37.1 "Venancios" Egikaritze-Unitatea hitzarmen-sistemaren bidez garatzeko Hitzarmen-Proposamena behin betiko izaeraz onartzea; baita, Hitzarmen-Batzarrean eratzeko konpromisoa betetzeko Estatutuen Proposamena ere, Pedro Casanueva Urcullu jaunak, Felipe jaunaren, M.ª Begoña andrearen, M.ª Concepcion andrearen eta Ana M.ª Urcullu Sauto andrearen izenean eta ordezkaritzan, eta Elier Goñi Aguirre jaunak, Ibatao, S.A. merkataritzako sozietatearen izenean eta ordezkaritzan, eginak behinbehineko onarpenari egindako ñabardurekin.

Hirugarrena: Hitzarmen-Batzarrean Udalaren ordezkaritzat Hirigintza, Obra eta Zerbitzuetako Arduraduna izendatzea.

Laugarrena: Esanbidez jasoaraztea, Lurzoruari eta Hirigintzari buruzko ekainaren 30eko 2/2006 Legearen 160.6 artikuluan aurreikusitakoarekin bat, jabeek administrazioaren aurrean hartutako konpromisoak hitzarmenaren sinatzaileek bermatuak izango direla urbanizazio-kargen zenbatekoaren %7ko abala formalizatuz eta entregatuz.

Bosgarrena: Akordio horiek Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea eta jarduerak eragindako ondasunen eta eskubideen titularrei jakinaraztea.»

Getxon, 2012ko urriaren 8an.

EBAZPENAREN AURKA JOTZEKO BIDEAK

Ja Administrazio-bideari azken ematen dion ebazpen honen aurka administrazioarekiko liskar-auzibideko errekurtsua eragin dezakezu Euskal Herriko Justiziako Auzitegi Goreneko Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegi Egokian bi hilabeteko epean, jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik hasita, Administrazioarekiko Liskar-Auzibideko Eskumeneko legeak, 29/98 eta uztailaren 13koa denak, 8. eta 46. artk., dioenarekin bat datorrela.

Nolanahi ere, nahi izanez gero eta aurrenengo lerroaldean adierazitako administrazioarekiko auzi-errekurtsuaren aurretik, ebazpen honetxen aurka birjartzeko errekurtsua aurkez diezaiokezu ebazpen hori bera egotzitako organoari hilabeteko epean, iragarki hau argitaratu eta biharamunetik hasita.

Hirigintza, Obrak eta Zerbitzuak Arloko Zinegotzi Arduraduna, alkatearen 2011ko ekainaren 27ko 3.562 Dekretuaren bidez eskuordetuta, Joseba Arregi

(II-7852)

la mercantil Ibatao, S.A., como titulares del 57,73 % de la superficie adjudicada, participantes con un 69,20% en los gastos de urbanización.

Segundo: Aprobar, con carácter definitivo, la Propuesta de Convenio para el desarrollo de la Unidad de Ejecución 37.1 "Venancios" por el sistema de Concertación, así como la Propuesta de Estatutos para el cumplimiento del compromiso de constituirse en Junta de Concertación, formuladas por don Pedro Casanueva Urcullu, en nombre y representación de don Felipe, doña M.ª Begoña, doña M.ª Concepción y doña Ana M.ª Urcullu Sauto, y por don Elier Goñi Aguirre, en nombre y representación de la mercantil Ibatao, S.A., con las matizaciones apuntadas a la aprobación inicial.

Tercero: Designar, como representante municipal en la Junta de Concertación, al Responsable del Área de Urbanismo, Obras y Servicios.

Cuarto: Hacer constar de forma expresa que, de conformidad con lo prevenido en el artículo 160.6 de la Ley 2/2006, de 30 de Junio, de Suelo y Urbanismo, los compromisos asumidos por los propietarios ante la Administración serán garantizados por los firmantes del convenio mediante la formalización y entrega de aval del 7% de la cuantía de las cargas de urbanización.

Quinto: Publicar estos acuerdos en el "Boletín Oficial de Bizkaia" y notificarlos a los titulares de bienes y derechos afectados por la actuación.»

En Getxo, a 8 de octubre de 2012.

MEDIOS DE IMPUGNACIÓN

Contra el presente acuerdo podrá interponerse recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo que corresponda del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la notificación, en concordancia con los artículos 8 y 46 de la Ley 29/98 de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa.

Con carácter potestativo y previo al recurso contencioso administrativo señalado en el párrafo anterior, contra dicho acuerdo podrá interponer recurso de reposicion, ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la fecha de su publicación.

El Concejal Responsable del Área de Urbanismo, Obras y Servicios, en virtud de Delegación otorgada por Decreto de la Alcaldía número 3.562, de fecha 27 de junio de 2011, Joseba Arregi

(II-7852)

Muxikako Udala

IRAGARKIA

Muxikako Alkateak, 2012ko urriaren 4an Muxikako Udaleko lan poltsen kudeaketarako irizpideak onartu ditu, laguntzen den testua onartuz.

Denoi ezagutzera emateko iragarri da, honako arauei segida emanez: 35 artikulua (7/2007 legea, apirilaren 12koa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko estatutuarena); 102 artikulua (6/1989 legeko, uztailaren 6koa, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa).

Muxikan, 2012ko urriaren 4an.—Idazkaria, Gotzon Bareño Duñabeitia

MUXIKAKO UDALEKO LAN POLTSEN EZARTZEKO
ETA KUDEAKETARAKO IRIZPIDEAK

Euskal Fundazio Publikoaren 6/1998 Legearen 33 artikuluak ezartzen duenaren arabera, bitarteko funtzionarioen eta aldi baterako langilerien hautaketa, publizitate, berdintasun, meritu eta gaitasun printzipioak kontuan dituzten prozeduren bitartez bideratuko dela, ahalik eta arinen; eta horretarako, izangaiek lanpostuan jarduteko eskatzen diren titulazioa eta abarreko baldintza orokorrak bete beharko dituzte.

Ayuntamiento de Muxika

ANUNCIO

El Alcalde de Muxika, con fecha 4 de octubre 2012, ha aprobado los criterios para la constitución y gestión de bolsas de trabajo, mediante la aprobación del texto que se adjunta.

Lo que se hace público para general conocimiento, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público y en el artículo 102 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca.

Muxika, a 4 de octubre de 2012.—El Secretario, Gotzon Bareño Duñabeitia

CRITERIOS PARA LA CONSTITUCIÓN Y GESTIÓN DE BOLSAS
DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO DE MUXIKA

El artículo 33 de la Ley 6/1998 de la Función Pública Vasca establece que la selección de personas para el funcionariado interino y el personal laboral temporal se llevará a cabo conforme a los procedimientos que se determinen atendiendo a los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad, procurando la máxima agilidad, debiendo las y los aspirantes reunir los requisitos generales de titulación y demás condiciones exigidas para el desempeño del puesto de que se trate.

cve: BAO-BOB-2012a204

1. artikulua.—*Araudia aplikatzeko helburua eta eremua*

Honako araudi honek, Muxikako Udalak langileak kontratatzeko eginiko hautaketa prozeduretatik sortutako lan poltsen kudeaketa arautzea du helburu.

2. artikulua.—*Lan Poltsen osaera eta hurrenkera*

Lan Poltsak, hautaketa prozesuen deialdietan eskatzen diren baldintzak biltzen eta prozesu horretan gutxienez derrigorrezko hariketa bat gainditu duten pertsonek osatuko dituzte.

Poltsa osatzen dutenen arteko hurrenkera honako irizkideak jarraituko ditu:

— Lehenengo postuetan egongo dira ariketa guztiak gainditu eta konkurtso-fasera iritsi diren hautagaiak (hautatua izan ezik); hauen arteko hurrenkera egokituko da oposizio-fasea eta konkurtso fasea zenbatzen duten puntuazioaren arabera.

— Hurrengo postuetan egongo dira oposizio-faseko ariketa guztiek gainditu ez dituztenak, hurrenkera egokituko da hautaketa prozesuan gainditutako ariketa kopuruaren (beharrezkoak eta kanporagarriak) eta lortutako puntuazioaren zenbaketaren arabera; puntuazio gehienetik hasi eta gutxienera bitartean ordenatuta. Horrela bada, ariketa gehiago gainditu duenak gutxiago gainditu duena kanpoan utziko du eta ariketa kopuru berdinak gainditu direnean, puntuazio gehien lortu duenak puntuazio gutxiago lortu duena baztertuko du. Hizkuntza eskakizuna izaera propioa izango du.

Kasuren baten zirkunstantzia bereziak eskatzen badira (hizkuntza eskakizuna, gidatzeko baimen berezia, adina, berariazko ezagutza edo burutuko den funtziorako lanpostu zerrendan eskatzen den bestelako ezagutza) hauek derrigorrez bete beharko dira kontratatatziorako aukera izateko. Honela, lan poltsak osatzen dituztenek nahi dutenean eguneratu ahal izango dituzte beren hizkuntza eskakizunak edo lanpostuen zerrendan nahiz lanpostuen deialdiaren oinarrietan eskatutako betekizunak; horrek ez du aldaraziko, hala ere, poltsan dituzten lanpostua.

3. artikulua.—*Lan Poltsen funtzionamendua*

1. Edozein zirkunstantziagatik Udal honetan epe baterako kontratazioa edo bitarteko kontratazioa egitea edo plaza okupatzen duen langileria ordezkatzea beharrezkoa balitz, izangaien kontratazioa, araudi honen bigarren artikuluan zehazten den hurrenkeraren araberakoa izango da.

Bitarteko kontratazioa kontratazio beharrak sortzen diren guztietan adostuko da, Araudi honetako 1 artikuluan xedatutakoaren arabera.

Deaildiak egiteko, Lan Poltsan ageri den ordena hertsiki errespetatuko da.

2. Kontratua edo bitarteko epea behin bukatuta, hautatutako pertsona hori Lan Poltsara itzuliko da lehendik zuen postu bera mantenduz.

3. Poltsa bi edo gehiago existituz gero eta baldintza orokorrak (taldea, titulazioa, trebakuntza,...) berdinak badira, plaza garantiaz betetako, eta beti ere ezinbesteko baldintza espezifikorik egon ezean, horietako Poltsa bat agortuko balitz, ezaugarri komunak gehien dituen eta indarrean dagoen antzeko poltsa bat erabili ahal izango da. Nolanahi ere, klausula hau taldea eta lan mota berdinak direnean erabiliko da eta ez da bitarteko kontratuetan aplikatuko.

4. Deialdiak ondokoak kontuan hartuta burutuko dira:

— Telefonotik edo telematika bidetik komunikatuko da gehienez hiru bider eta bi egunen barruan. Kontaktatutako Poltsako kideak lan eskaintza onartu edo ezetsi beharko du aldi baterako baja egoera justifikatuz eta horretarako gehienez 24 orduko epea izango du; horrela izan ezean, Poltsa horretan bajan emango zaio behin betiko.

Kide horrekin kontaktatzea posible izan ez bada edo baldin eta izangaiak aldi baterako baja egoera justifikatzen badu, Poltsan okupatzen duen postua berdina izaten jarraituko du eta hurrengo izan-

Artículo 1.—*Objeto y ámbito de aplicación*

El presente reglamento tiene por objeto la regulación de la gestión de las bolsas de empleo derivadas de los procedimientos selectivos para la contratación de personal por parte del Ayuntamiento de Muxika .

Artículo 2.—*Composición y prelación en las Bolsas de Empleo*

Las Bolsas de Empleo estarán formadas por aquellas personas que, reuniendo los requisitos exigidos en las convocatorias de los procesos selectivos, hayan superado al menos un ejercicio obligatorio de dicho proceso.

El orden de prelación entre los y las integrantes de cada Bolsa obedecerá a los siguientes criterios:

— En primer lugar estarán aquellos aspirantes no seleccionados que hayan aprobado todos los ejercicios y hayan llegado a la fase de concurso; ordenados de mayor a menor puntuación obtenida por la suma de las fases de oposición y de concurso.

— En segundo lugar estarán aquellos aspirantes que no hayan superado todas las pruebas de la fase oposición; el orden será de mayor a menor puntuación: primero, el derivado del número de ejercicios aprobados, y segundo la puntuación total obtenida en los ejercicios de oposición obligatorios y eliminatorios excluido el perfil lingüístico que se regula en el párrafo siguiente. De esta manera el que ha superado más ejercicios excluirá al de menos y en igualdad de ejercicios superados, el de mayor puntuación excluirá al de menor puntuación en la suma de ejercicios.

Si en algún supuesto se requieren circunstancias específicas (perfil lingüístico, carné de conducir específico, edad, conocimiento especial o cualquier otro que apareciera como requisito en la relación de puesto de trabajo para la función que se va a realizar) su cumplimiento será requisito indispensable para optar a la contratación. En este sentido, Las personas integrantes de las bolsas de trabajo, en cualquier momento podrán actualizar su Perfil Lingüístico o los requisitos exigidos en la relación de puestos de trabajo o en las bases reguladoras de la convocatoria de las bolsas, sin que ello conlleve modificar su posición en la bolsa.

Artículo 3.—*Funcionamiento de las Bolsas de Empleo*

1. Siempre que por cualquier circunstancia fuere precisa la contratación temporal o de interinidad o la realización de sustituciones del personal que ocupe plaza en este Ayuntamiento, se procederá a la contratación de la personas aspirantes según el orden de prelación determinado en el artículo dos de este reglamento.

La contratación de interinidad se acordará siempre que surjan necesidades de contratación, de conformidad con lo puesto en el artículo 1 de este Reglamento.

El orden de llamamiento fijado en la Bolsa de Empleo será respetado estrictamente.

2. Una vez finalizado el contrato o el periodo de interinidad, la persona seleccionada retornará a la Bolsa de Empleo de la que salió en la misma posición en que se encontraba.

3. En el caso de que existan dos o más Bolsas cuyos requisitos generales (grupo, titulación, capacitación,…) sean las mismas, a efectos de cubrir la plaza con garantías, salvo que existan requisitos específicos indispensables, agotada una de las Bolsas, podrá utilizarse otra análoga que esté vigente y que mayores características en común tenga. En todo caso, el grupo y tipo de trabajo deberá ser el mismo para que pueda utilizarse esta cláusula. Esta cláusula no será aplicable a los contratos de interinidad.

4. Los llamamientos se realizarán de la siguiente forma:

— Se realizarán un máximo de tres intentos de comunicación vía telefónica o telemática en el plazo de dos días. El integrante de la Bolsa contactado deberá aceptar o rechazar la oferta justificando su situación de baja temporal en un plazo máximo de 24 horas, en caso contrario, se le dará de baja definitiva de dicha Bolsa.

En el caso de no haber sido posible el contacto o si el aspirante justifica su situación de baja temporal, no se modificará su situación en la Bolsa y se procederá al llamamiento del siguiente

cve: BAO-BOB-2012a204

gaiari deituko zaio. Kudeaketa hauen guztien emaitzak eginkizun hauetan ardura duten langileek bideratuko dituzte, eta espedientean horrela jasota geratuko da.

5. Izangaiak horrela adierazten badu eta agiri fede-emailea aurkezten badu, aldi baterako baja onar dakioke. Hona hemen aldi baterako baja ekar dezaketen inguruabarrak: herri-administrazioan zerbitzuak ematen egotea, gaixotasunik edo istripurik izatea, familiako gertakizunak (erditzea, gaixo edo elbarri batek zuzeneko mendekotasuna izatea, aitatasuna –15 egun erditu denetik–, adopzioa edo familia-harrera –15 egun gertatu zenetik–) edo bestelako inguruabar bereziak, alkate-udalburuak hala erabakitzen badu, behar bezala arrazoituta. Aldi baterako bajaren egoerara igarotzea ekarri zuen kausa amaituta, pertsona interesatuak Udalari jakinarazi beharko dio idatziz 10 eguneko epearen barruan.Komunikazio horretatik aurrera, pertsona berriro ere eskuragarri egongo da lan-poltsan.

6. Eskaintza hori ukatzen denean eta aldi baterako baja egoera justifikatzen ez denean edo ta erantzunik izan ezean. Behin betiko bajan emango zaio baita ere, kontratua amaitu aurretik borondatez uko egiteagtik edota, ohartarazpen-zigorra ez den zigorren bat jaso izanagatik.

7. Aldi baterako baja dela-eta ezetza ematen denean, hori idatziz helarazi beharko zaio Udalari.

Aurreko guztiak ez du eragotziko hautatutako pertsona horren nahia zein den jakiteko telefonoz kontaktatzeko aukera.

4. artikulua.—*Iraunaldia*

Poltsak indarrean izango dira berauek sortu eta orduan zehaztutako epe hori irauen artean. Eperik egon ezean, indarrean izango dira deialdi berrietatik sortutako bestelako poltsak atera arte, dela lanpostua betetzeko dela lan-poltsa berria osatzeko.

5. artikulua.—*Indarrean sartzea*

Irizpide-erabaki hau, Muxikako alkateak ebatzi du eta, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean iragarri eta hurrengo egunean indarrean sartuko da.

Muxikan, 2012ko urriaren 4an.—Alkatea, Aitor Goldaraz Goienetxea

Bere berehalako eraginkortasunaren kalterik gabe, erabaki honek amaiera ematen dio bide administratiboari, eta bere aurka, nahi izanez gero, administrazioarekiko auzi errekurtsoa baino lehen berraztertzeko errekurtsoa aurkeztu ahal zaio organo honi, bere jakinarazpena hartu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita. Baita ere, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez dezakezu zuzenean Administrazioarekiko Auzibidetarako Epaitegiari, jakinarazpena jasotzen den hurrengo egunetik kontatzen hasita bi hilabeteko epean.

(II-7853)

aspirante en la Bolsa. El resultado de todas está gestiones se diligenciarán por parte del personal encargado de las mismas, quedando la debida constancia en el expediente.

5. Las circunstancias que pueden dar lugar a una baja temporal, si así se manifiesta y justifica fehacientemente por el aspirante, son: estar prestando servicios en la Administración Pública, padecer enfermedad o accidente, acontecimientos familiares (alumbramiento, dependencia directa de persona enferma o minusválida, paternidad –15 días desde el alumbramiento–, adopción o acogimiento –15 días desde que se produjo–, o cualquier otra circunstancia especial, a decisión del Presidente de la Corporación, debidamente motivada. Finalizada la causa que motivó el pase a la situación de baja temporal, la persona interesada deberá comunicarlo por escrito al Ayuntamiento en el plazo de 10 días. A partir de dicha comunicación, la persona volverá a estar en situación de disponible en la bolsa de trabajo.

6. En caso de rechazo de una oferta sin justificar su situación de baja temporal o la falta de contestación. También serán causa de baja definitiva, la renuncia voluntaria previa a la finalización del contrato así como por haber sido sancionado, con sanción distinta al apercibimiento.

7. En caso de rechazo justificando su situación de baja temporal, deberá manifestarse por escrito al Ayuntamiento.

Todo lo anterior no es óbice, para que se pueda realizar un primer contacto telefónico para conocer la voluntad de la persona seleccionada.

Artículo 4.—*Vigencia*

Las Bolsas estarán vigentes por el plazo que se determine en el momento de su creación. Si no hubiese plazo seguirán vigentes hasta que sean preteridas por otras posteriores resultantes de nuevas convocatorias, ya sean para provisión de puestos de trabajo como para la específica constitución de una nueva bolsa de trabajo.

Artículo 5.—*Entrada en vigor*

Esta resolución aprobada por el alcalde de Muxika entrará en vigor desde el día siguiente a la fecha de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

En Muxika, a 4 de octubre de 2012.—El Alcalde, Aitor Goldaraz Goienetxea

Sin perjuicio de su inmediata ejecutoriedad, contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, se podrá interponer ante este órgano, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su notificación, recurso potestativo de reposición previo al contencioso-administrativo. Asimismo, se podrá interponer directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la notificación.

(II-7853)

Laukizko Udala

IRAGARKIA

Alkate-Udalburuak, 2012ko urriaren 10eko 100/2012 Alkatetza ebazpena agindu du, honako hau dioena:

Lehenengoa: Laukizko Elizaldeko S-1 Egoitzarako sektorearen EUaren urbanizazio-jarduerarako programa behin betiko onartzea.

Bigarrena: Aipatu hitzarmena Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea, haren edukiaren lagin bat aurkeztuta, Lurzoru eta Hirigintzari buruzko EAEko ekainaren 30eko 2/2006 Legearen 156. artikuluan xedatutakoari jarraiki.

Hirugarrena: Behin betiko hitzarmena jakinaraztea jardun horrek eragindako ondasun eta eskubideen jabeei.

Ayuntamiento de Laukiz

ANUNCIO

El Alcalde-Presidente ha dictado Resolución de Alcaldía número 100/2012 de fecha 10 de octubre, cuya parte dispositiva es del siguiente tenor:

Primero: Aprobar con carácter definitivo el Programa de Actuación Urbanizadora de la UE del Sector Residencial S-1 de Elizalde de Laukiz.

Segundo: Publicar el citado acuerdo en el «Boletín Oficial de Bizkaia», acompañando un extracto de su contenido, en los términos previstos por el artículo 156 de la Ley 2/2006, de 30 de junio de Suelo y Urbanismo de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Tercero: Notificar el presente acuerdo de aprobación definitiva a los titulares de bienes y derechos afectados por la actuación.

cve: BAO-BOB-2012a204